



ที่ พร 0037.2 / ว ๘๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ใน การประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.org



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax. ต่อ 21-22

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชร (ก.อบต.จังหวัดเพชร)

ครั้งที่ 2/2553

วันพุธที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชร ชั้น 3

ผู้มาประชุม

1.นายสุริยันต์	กานุจันศิลป์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชร รักษาราชการ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดเพชร
2.นายตระกูลพันธ์	อยู่ดี	(แทน) ปลัดจังหวัดเพชร
3.นายประยูร	นวลจารยา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเพชร
4.นางนรินทร์	จากรุ๊ชต์	(แทน) คลังจังหวัดเพชร
5.นายสุทธิพันธ์	ทองไหล	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชร
6.นายทวี	สุทธิถินอม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชร
7.นายมานพ	ดีมี	(แทน) ผอ.เขตพื้นที่การศึกษาเพชร เขต 1
8.นายการณ์	เกื้อวันชัย	(แทน) นายอำเภอเมืองเพชร
9.นายทรงศักดิ์	เสนาณัฐก์วงศ์วราลุ	ประธานสภา อบต.เมืองหม้อ
10.นายพดุงไวย	อุปนันช์ยชนะ	ประธานสภา อบต.บ้านเหลา
11.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์	นายก อบต.หัวฝ่าย
12.นายชัยวุฒิ	มานพ	นายก อบต.ไทรย้อย
13.นายศตถุงควร	ใจหา	ปลัด อบต.บ้านบิน
14.จ.อ.กฤษดา	สิตถิกุล	ปลัด อบต.บ้านปง
15.นายสันติ	กำยาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
16.นายชาคริต	ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
17.นายสังคม	เสนาะสุทธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
18.นายสงวน	อินตีชะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
19.นายบุญช่วย	กันกา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
20.นายนิคม	ปริยานุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
21.นายนิกร	นันทะเดชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

1.นายอาทิตย์	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดเพชร
--------------	-----------	---------------------

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดราชการ

2.(ตำแหน่งว่าง) ประธานสภา อบต.

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

11/1

3.นายบัญชา เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดราชการ	บรรจง	นายก อบต.เหมืองหม้อ
4.นายฉัตรชัย เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งลาป่วย	ณอม	ปลัด อบต.แม่ทราย
5.(ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –		
6.นายอุดมย์ เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งเดินทางไปต่างประเทศ	หันพงศ์กิตติภูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

1.นายเลือดไก	วงศ์ใหญ่	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
2.นายครรชิต	นากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
3.นางจินดารัตน์	ผลินธารสิริ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
4.ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม	หน.กง.มท.

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 ได้กล่าวทักษะคณะกรรมการ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงได้มอบหมายให้กระผมมาประชุมแทน สำหรับระเบียบวาระต่อไปขอเชิญทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553

เลขานุการฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 มี 24 หน้า เอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระ 5.12 จำนวน 9 หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ 5.13 จำนวน 6 หน้า ตามสำเนาเอกสารรายงานการประชุมฯ ที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจกให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณา ตรวจสอบ หากกรรมการฯ ท่านใด จะเสนอขอให้แก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมในส่วนใด เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ขัดเจนถูกต้อง ขอเชิญเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติม รายงานการประชุมครั้งที่ 1/2553 หรือไม่ ประการใด หากไม่มีกรรมการฯ ท่านใดเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่าที่ประชุมฯ ให้การรับรอง หรือ กรรมการฯ ท่านใด ได้พิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมในภายหลัง หากตรวจเจอข้อบกพร่องและประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2553 ในส่วนใด ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขในคราวต่อไป

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ

ประธานฯ เนื่องจากระเบียบวาระที่ 3 จำเป็นต้องใช้เวลาในการพิจารณาด้วยความรอบคอบ และใช้เวลาในการพิจารณาค่อนข้างมาก ประกอบกับระเบียบวาระที่ 3.1-3.4 อบต. ได้ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเสนอเอกสารข้อมูลให้ที่ประชุมฯ เพื่อพิจารณา จึงขอเสนอให้ที่ประชุมฯ พิจารณานำเรื่องนี้ไปพิจารณาในระเบียบวาระสุดท้าย

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบนำระเบียบวาระที่ 3.1-3.4 ไปพิจารณาในระเบียบวาระสุดท้าย

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไป เรื่องเพื่อทราบ เซัญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำเนินการจ้างทั่วไป

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำเนินการจ้างทั่วไป รวมจำนวน 8 ราย ได้แก่

1. อบต.นาพูน อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้าง

1.นายชู มีล้อม อดีตศึกษา ประถมศึกษาปีที่ 4 เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดส่วนนโยบาย อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 14 ม.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553

2.นายอุดมิธิกุล เอียวสี อดีตศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัดส่วนนโยบาย อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 14 ม.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553

3.นายเด่น เอียวสี อดีตศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาช่างยนต์ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัดส่วนนโยบาย อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 14 ม.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553

2. อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้าง

- นายองอาจ กาศสมบูรณ์ อดีตศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาช่างไฟฟ้า เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ซ่อมไฟฟ้า สังกัดส่วนนโยบาย อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 15 ม.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553

3. อบต.แม่ยางร่อง อ.ร้องกวาง รายงานการดำเนินการจ้าง

1.นายนพดล ขัดสี อดีตศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลายและใบอนุญาตขับรถยนต์ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.พ. 2553 – 30 ก.ย. 2553

2. นางทับทิม เดชอุปการ วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.พ. 2553 – 30 ก.ย. 2553

4. อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง รายงานการดำเนินการจ้าง

- นายปริญญา สุดท้าย วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิศวกรรมศาสตร์และใบอนุญาตขับรถยนต์ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 8 ก.พ. 2553 – 30 ก.ย. 2553

5. อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น รายงานการดำเนินการจ้าง

- นายคมลัน ชุมลี้ยง วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิศวกรรมศาสตร์และใบอนุญาตขับรถยนต์ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 ก.พ. 2553 – 30 ก.ย. 2553

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 ก.ค. 2547 ข้อ 18, 19 และข้อ 20 วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ได้ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน 8 ราย

4.2 เรื่อง ผลการดำเนินคดีปกครอง กรณี ส.ต.ท.ชัยยุทธ หรือ กิติทัต วงศ์พู ได้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองเชียงใหม่

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

1. สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีหนังสือ ที่ มท 0855.2/818 ลงวันที่ 30 พ.ย. 2549 ลงเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานส่วนตำบล ราย ส.ต.ท.ชัยยุทธ วงศ์พู ตำแหน่ง ปลัด อบต. เวียงต้า ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทำความสะอาด

2. ในขั้นตอนการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน การประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 2550 คณะกรรมการฯได้พิจารณาทำความเห็นกรณีนายก อบต.เวียงต้า อ.ลง มีคำสั่ง อบต.เวียงต้า ที่ 244/2549 ลงวันที่ 29 ส.ค. 2549 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนและนายก อบต.เวียงต้า เห็นควรให้ลงโทษปลดออก แต่คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ว่า ส.ต.ท.ชัยยุทธฯ ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจงใจมิปฏิบัติตามระเบียบของราชการ มีแนวทางลงโทษตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0205/ว 234 ลงวันที่ 24 ธ.ค. 2536 ต้องลงโทษขั้นไล่ออก

3. ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 26 ม.ค. 2550 ให้ลงโทษ ส.ต.ท.ชัยยุทธฯ ขั้นไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ต่อมา อบต.เวียงต้า ได้มีคำสั่งที่ 28/2550 ลงวันที่ 27 ก.พ. 2550 เรื่อง ไล่ออกจากราชการและแจ้งคำสั่งให้ ส.ต.ท.ชัยยุทธฯ ทราบ

4. ต่อมาเมื่อวันที่ 30 มี.ค. 2550 ส.ต.ท.ชัยยุทธฯ ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.อบต.จังหวัดแพร่และได้แจ้งลงด้วยว่าจากต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ต่อมา ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้พิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ 8/2550 ลงวันที่ 28 ส.ค. 2550 มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลงโทษ ไล่ ส.ต.ท.ชัยยุทธฯ ออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

1. ส.ต.ท.ชัยยุทธ หรือ กิติทัต วงศ์พู ได้ฟ้องคดีต่อศาลปักครองเชียงใหม่ โดย นายก อบต.เวียงต้า ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ตาม คดีหมายเลขคดีที่ 277/2550 ขอให้มีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 และมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ที่ลงโทษไล่ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ

ฯลฯ

2. เมื่อวันที่ 28 ม.ค. 2553 ศาลปักครองเชียงใหม่ ได้นัดฟังคำพิพากษาในคดีหมายเลขคดีที่ 83/2553 สรุปความได้ว่า

2.1 คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 (อบต.เวียงต้า) ตามคำสั่ง อบต.เวียงต้า ที่ 28/2550 ลงวันที่ 27 ก.พ. 2550 ที่ลงโทษไล่ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการชอบด้วยกฎหมาย

2.2 คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ชอบด้วยกฎหมายพิพากษายกฟ้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

၁၃၀၈

የጊዜ ቅጽሬታን ከፌትህምበውን ባጠሙ የየዘረሰባ

U.ကြော်မှတ်များ၏လုပ်ငန်းများ၏အမျိုးအစား 13/2553 သည့်နှစ် 28 ဧပြီ ၂၅၅၃ ခုနှစ်၊

ମୁଖ୍ୟ ଅଧ୍ୟାତ୍ମିକ ପରିଚୟ

4.4 Եզրա Քչեանուստիքական գործադրությունները կապված են Ա. Ա. Կամաց և Ա. Վ. Վահագանյանի հետ կապումներու հետ։

ԱՆԴՐԻ

ԱՏԵԼԵԿԱՐԱՎՈՐԻ ՆԵՐԱԾՈՒՅԹ

(ՀԵՇԱՎԱՐԱԿԵՐՏԻ ՊԱՌԵՇՄԱՆ ՀԱՆՐԱՀԱՅՐԵ)

የዕድል አገልግሎት ስራውን ተስፋል ተስፋል ተስፋል ተስፋል

(Ա.Ա. Ա.Ա. Խ.ՋԱՄ) ԵՅԱ ԽԱՆԴԱՐԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ՏԵՍԱԿԱՆ ԱՆԳԱՄ

ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านหนองส่อง ที่ พร 74501/ 88 ลงวันที่ 10 ก.พ. 2553 รายงานผลการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริง สรุปความสำคัญได้ดังนี้

(1.) อบต.บ้านหนองส่อง ได้มีคำสั่งที่ 33/2553 ลงวันที่ 5 ก.พ. 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนข้อเท็จจริง ประกอบด้วย

- 1.1 นายองอาจ คุสุวรรณ ห้องถินอำเภอสอง เป็นประธานกรรมการ
 - 1.2 ว่าที่ ร.ต. ปนาท ธนาวรรณ ปลัด อบต.หัวเมือง เป็นกรรมการ
 - 1.3 นายพิชิตชัย ภูริปัญญาภุกุล เจ้าพนักงานธุรการ เป็นกรรมการ/เลขานุการ
โดยคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง มีความเห็น/ข้อเสนอแนะ ได้แก่
1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมิได้มีเจตนาที่จะส่งเรื่องขอรับการประเมินฯ ล่าช้ากว่า
กำหนดแต่อย่างใด

2.กรณีสิบตำรวจเอกทองอินทร์ แมตเมือง ในฐานะปลัด อบต.บ้านหนองสูญ ในฐานะ
ผู้บังคับบัญชา ไม่อาจปฏิบัติภาระความรับผิดชอบได้ แต่เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว จึงเห็นควร
ว่ากล่าวดังต่อไปนี้

(2.) นายก อบต.บ้านหนองสูญ ได้มีบันทึกว่ากล่าวดังต่อไปนี้
ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ และให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชร รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน 2 ราย ดังนี้

1. อบต.บ้านกลาง อ.สูงเนิน ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 1 ราย ได้แก่
- นายชาคร จันทร์ดา วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรชีพชั้นสูง(สาขาวิชาคอมพิวเตอร์
ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง
อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 2 มี.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555

2. อบต.เวียงทอง อ.สูงเนิน ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 1 ราย ได้แก่
- นางสาวศันสนีย์ ผุดผ่อง วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการเงินการ
ธนาคาร) และหนังสือรับรองเรียนวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน 21 ชั่วโมง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนยศรา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 2 มี.ค.
2553 – 30 ก.ย. 2555

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากภาระรายจ่ายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปfrag ว่าได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักการ และประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปีจบบัน ข้อ 9, ข้อ 18 และข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตามที่เสนอรวมจำนวน 2 ราย

5.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กฎหมาย องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน 1 ราย ดังนี้

- อบต.หัวยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบจ.กำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร จำนวน 1 ราย คือ นางสาวชัยสรา บรรลেง (สอบได้ลำดับที่ 539 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 บุคลิกการศึกษา ปวส. (สาขาวิชาบัญชี)) โดยขอรับบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ได้อนุญาตให้ใช้บัญชีสอบแข่งขัน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ อบท.เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้อยู่ในพื้นที่ ได้แจ้งผลการตรวจสอบว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง และเรียกตัวมาบรรยายและแต่งตั้ง ตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลง. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 109 และข้อ 137

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2549 ลง. 20 เม.ย. 2549 ข้อ 18 และข้อ 19

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลง. 8 มิ.ย. 2550 ข้อ 3

- ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดเพร เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลา. 10 ก.ย. 2550 ข้อ 1.4

- หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว 51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บต.หัวหม้า อ.เมืองเพร บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวชัยสรา บรรลেง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 จำนวน 2 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดเพร มีมติเห็นชอบ (24 ก.พ. 2553)

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพร เสนอขอรับความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

- โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 9 ราย ได้แก่

1. อ.บต.ปากกา อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวนริศรา เวินชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 วุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัด ส่วนการคลัง อ.บต.บ้านทราย อ.บ้านหมี จ.ลพบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 สังกัดส่วนการคลัง อ.บต.ปากกา อ.ลอง จ.เพร

2. อ.บต.น้ำคำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิเชษฐ์ เหงื่องหม้อ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 วุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดส่วนโยธา อ.บต.น้ำคำ อ.สูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 สังกัดส่วนโยธา อ.บต.หัวฝ่าย อ.สูงเม่น จ.เพร

3. อ.บต.น้ำคำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายสมศานต์ รัมเย็น ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ 2 วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรครุเทคนิคชั้นสูง(ปทส.) สาขาโยธา อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัดส่วนโยธา อ.บต.โนนด. อ.คีรีมาศ จ.สุโขทัย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นายช่างผังเมือง 2 สังกัดส่วนโยธา อ.บต.น้ำคำ อ.สูงเม่น จ.เพร

4. อ.บต.เดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวนันทิดา แก้วมา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา) อัตราเงินเดือน 9,940 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อ.บต.ปีงແยง อ.แมริม จ.เชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 สังกัด สำนักงานปลัด อ.บต.เดนชุมพล อ.สอง จ.เพร

5. อ.บต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายกิตติกร ก้อนมะเขี่ย ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 วุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดส่วนโยธา อ.บต.กุดตาเพชร อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 สังกัดส่วนโยธา อ.บต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.เพร

6. อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางวิรัญญา พฤษพลาศัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 วุฒิการศึกษา ปวช. (เลขานุการ) อัตราเงินเดือน 5,860 บาท สังกัด ส่วนราชการลัง อบต.ปากกราน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา มาดำเนินตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1 สังกัดส่วนราชการลัง อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพรฯ

7. อบต.วังชื่น อ.วังชื่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายวีระยุทธ ถินสุข ตำแหน่ง นายช่าง โยธา 6 ว. วุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน 12,880 บาท สังกัดกองช่าง ทต. วังชื่น อ.วังชื่น มาดำเนินตำแหน่ง นายช่างโยธา 5 สังกัดส่วนโยธา อบต.วังชื่น อ.วังชื่น จ.แพรฯ

8. อบต.สร้อย อ.วังชื่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวอังคณา เขตแดน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,260 บาท (โรงเรียนซ่องนนทรี) สังกัด เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร มาดำเนินตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 สังกัดส่วนราชการลัง อบต.สร้อย อ.วังชื่น จ.แพรฯ

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต. ที่รับโอน(ย้าย)หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อบต. ไม่มีขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และ ข้อ 182

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 20 เม.ย. 2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปีจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน 8 ราย จากทั้งหมด 8 ราย ทั้งนี้ การโอนมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพรฯ มีมติเห็นชอบ (24 ก.พ. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานด้าน สังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบข่ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบข่ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นายเสกสรร สายตรอง ตำแหน่ง ซ่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท ภูมิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) สังกัดส่วนโยธา อบต.ไทรย้อย ข่ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นายซ่างโยธา 3 เลขที่ 05-0503-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวซึ่งตั้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการข่ายสับเปลี่ยนสายงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาและเป็นตำแหน่งร่วงในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 158

- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ข่ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ราย ตามที่เสนอ หันนี้ การข่ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (24 ก.พ. 2553)

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สถ. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 115 ลงวันที่ 14 ก.ค. 2551) รวมจำนวน 4 ราย ดังนี้

1. อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่



-นางกัลยา ศรีจี้ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนันหาราม สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่ยม

2.อบต.น้ำເລາ อ.ວົງກວາງ ข้อความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 ราย ได้แก่

2.1 นางวรลักษ์ เตja คำ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านໄฝຍ້ຍ່ອຍ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.น้ำເລາ

2.2 นางสมจิตร์ กันยะມี คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านຫ້ວຍທ້າຍຊາວ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ນ້າເລາ

3.อบต.ແມ່ປ້າກ อ.ວັງຈີນ ข้อความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นางติรยา ໄພເຊື້ອສັກຕິ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านແມ່ປ້າກ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ແມ່ປ້າກ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดແພ່ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

ข้อระเบียน หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลง. 10 ม.ค. 2551

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลง. 18 ส.ค. 2552

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดແພ່ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับพนักงานจ้าง ลง.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอ จำนวน 4 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดແພ່ มีมติเห็นชอบ (24 ก.พ. 2553) และเห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดແພ່ มีมติเห็นชอบ (24 ก.พ. 2553)

(1) የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል

U. QALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY

በQALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY በ1947/12/25/253
በQALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY በ1947/12/25/253
በQALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY በ1947/12/25/253

1. የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል
2. የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል
3. የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል
4. የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል
5. የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል

በQALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY በ1947/12/25/253
በQALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY በ1947/12/25/253
በQALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY በ1947/12/25/253

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል

2547 የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል

-LQESUNA U. QALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY
24/253

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል
-LQESUNA U. QALI. AANJAWI W/ MAMUNI LUBA HABEY
24/253

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል ተከተለዋል

(2) የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል

2553 ዓዲስ በትክክል ተከተለዋል
የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል
(W.A.2552-2554) ዓዲስ በትክክል
የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል
የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል

የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል
የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል
የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል
የሚገኘውን ስም አድራሻ በትክክል

9. የሚገኘውን ስም አድራሻ

8. የሚገኘውን ስም አድራሻ

7. A.Q.UPELEGI የሚገኘውን ስም አድራሻ

5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไฟฟ้าไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดหัวงะยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนมีนาคม และ เดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือครอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนมีนาคม 2551

2. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็น ขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต. ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์กรบริหาร ส่วนตำบล ประจำปีงบด้วย

1.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติภูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

2.นายทวีเดช รัตนวรพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

3.ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นอนุกรรมการ

4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

5.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

6.๑.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝ่าย เป็นอนุกรรมการ

7. ก.อ.กฤษฎา ไสสติคุล ปลัด อปด.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
 8. ห้องคืนจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 9. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อปด.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ว่ามีความ จำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอ ความเห็น ให้ ก.อปด.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อปด. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 2/2553 : เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553 ตามที่ อปด. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อปด.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน **5 แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อปด.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 15, 16, 21, 24, 26 และข้อ 29

-ประกาศ ก.อปด.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 7 และข้อ 12

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อปด.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อปด. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือ เงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อปด.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (24 ก.พ. 2553)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)



**5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

เลขานุการ เรื่องเดิม

ก. อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| 1.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติภูมิ ใน ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ | |
| 2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | เป็นคณะกรรมการ |
| 3.ห้องคินจังหวัดแพร่ | เป็นคณะกรรมการ |
| 4.ก.อ.กฤษดา สิตติกุล ปลัด อ.บ.ต.บ้านปง | เป็นคณะกรรมการ |
| 5.นายครรชิต นากิจ พช.เลขานุการ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ | |
| 6.นางจินดาวรัตน์ ผลินธรสถิ ผช.เลขานุการ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประชุมแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 16 ตำแหน่ง จำนวน 17 ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 12 ตำแหน่ง จำนวน 15 ราย ดังนี้

(1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 3 จำนวน 1 ราย
ได้แก่

- อ.บ.ต.หัวยี่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจุฑารัตน์ พงษ์เจริญกิต ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 2 ภูมิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,100 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 3 อัตราเงินเดือน 7,170 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2553



ပု။၁၇၁

(9) የዚህንን ማረጋገጫ በመሆኑ እንደሚከተሉት የሚከተሉት ማረጋገጫዎች ተስተካክለዋል

Ը ԵՎԱԿԱՆԱԿԱՆ ԽՈՐՏԱԿՈՒՄՆԵՐ ԴՐԱԿԱՆ ՇՐՋԱԿԱՎՈՐՄԱՆ (5)

ଓଡ଼ିଆ ଲେଖକ ପର୍ଯ୍ୟାନ ପରିଷଦ୍ ମୁଦ୍ରଣ କମିଶନ୍ ଲିମିଟେଡ୍ ୧ ନିଜିମାଲା ୨୫୫୩

(4) የሚከተሉት አገልግሎቶችን በቅርቡ ማስታወሻ ይችላል፡፡

Digitized by srujanika@gmail.com on 1-U.A. 2553

અનુભવ કરીને આજીની જીવનિકાની પ્રદર્શની વિધાની સ્વરૂપી હશે 1 U.W. 2553

ပု။၆၁

(3) სამიერო და სამიერო განვითარებულ ქვეყნებში მდგრადი და დამატებითი განვითარების მიზანისთვის და სამიერო განვითარებულ ქვეყნებში მდგრადი და დამატებითი განვითარების მიზანისთვის

1 N.W. 2553

ପାଇଁ କିମ୍ବା ଦୁଇ ଲଙ୍ଘାରୀ ହେଲାଏବୁ ଏହାରେ କିମ୍ବା ଦୁଇ ଲଙ୍ଘାରୀ ହେଲାଏବୁ ଏହାରେ

სამიერად უკავშირო გვიცილება არ არის დღიური და მართვის მიზანი.

(2) የሚከተሉት ምክንያቶች በአዲስ አበባ ተደርጓል፡፡

1.2 อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนุชนารัตน์ ข้ามสาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 วุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2553

(7) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนิตยา สมัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2 วุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2553

(8) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.1 อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายวัฒน์ชัย รัตนกมลวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 วุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2553

1.2 อบต.ต้าผามอก อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายพิเชษฐ์ อินทรุจิกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 วุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2553

(9) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางจารุวรรณ ปัญญาเพ็ชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 วุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,700 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2553

(10) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 จำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.หัวทุ่ง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุปราณี อ่อนสนิส ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 วุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,700 บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน 4 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2553

(11) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.1 อบต.แม่ยางร่อง อ.ร่องกราง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอริศรา พวงถิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 วุฒิการศึกษา ศ.บ.(เคมี) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2553

1.2 อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวธัญชนก สุธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 บุคลิกการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล เรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แพร่ นำเสนอ และมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน 12 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 15 ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

5.9 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 13/2551 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| 1.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 3.คลังจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 4.โภชาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| 5.นายชัตต์ชัย ถนน ปลัด อบต.แม่ทราย | อนุกรรมการ |
| 6.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วงศุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ อนุกรรมการ | |
| 7.ห้องถินจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 8.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด แพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม 适合 คล้องกับลักษณะงาน ที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อที่๗จริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพร ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) รวมทั้งหมด 3 ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

-ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 3 ราย ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1. นางกานุจนา ทนันชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 สังกัด อบต.ห้วยแม่ อ.เมืองเพร เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6

2. นายเอกสารกษ พรจิต ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

3. นายเมธาราชน์ คำปาแฟง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ต.ค. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 190 และ ข้อ 191

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลงวันที่ 13 มิ.ย. 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และมีมติที่ประชุมฯ ไม่เห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 3 ราย ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติมแบบประเมินและผลงานตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1. นางกานุจนา ทนันชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 สังกัด อบต.ห้วยแม่ อ.เมืองเพร เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6

2.นายเอกสารช์ พojit ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

3.นายเมธารรณ คำปาແພ ຕໍາແນ່ງ ເຈົ້າທີ່ວິເຄາະໜີໂນບາຍແລະແຜນ 5 ເລືອນແລະແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕໍາແນ່ງ ເຈົ້າທີ່ວິເຄາະໜີໂນບາຍແລະແຜນ 6ວ

(รายละเอียดกรณีไม่เห็นชอบตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ จำนวน 1 ฉบับ)

5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบข้อเสนอแนะพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เดือนกรกฎาคม องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบข้อเสนอแนะพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน 1 ราย ได้แก่

- อบต.หัวฝ่าย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายปริพรวน ศรีอุ่ม พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชีของ อบจ.กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ลำดับที่ 25 ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3 เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0220-001

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้าย เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ได้อนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน รวมทั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เจ้าของบัญชีอยู่ในเขตพื้นที่ ได้แจ้งผลการตรวจสอบและรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้และเข้มบัญชีไว้จริง

ข้อกฎหมาย ประกาศนียกเทศน์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลง. 20 เม.ย.2549 วาระสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลง. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายนหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 69 ลง. 19 ต.ค. 2549 ตอบข้อหารือกรณีปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 54 ลง. 24 ต.ค. 2545 เรื่อง การกำหนดที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกือบกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ย้ายพนักงานส่วนตำบลจากการขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รายนายปริพรวรด์ ศิริอุ่วม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 เพื่อไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว 3 ตามที่เสนอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (24 ก.พ. 2553)

ประธานฯ ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ 3 ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอด้วยมติที่ประชุมพิจารณาโดยจัดลำดับให้ อบต. ที่ส่งเจ้าหน้าที่มาร่วมประชุมซึ่งจะนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้กรรมการฯ พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนให้กรรมการฯ ได้ซักถามข้อมูลจากผู้นำเสนอด้วยตรุ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

3.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี กรณี อบต. เข้าซึ่งจะนำเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ใน การประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 ได้พิจารณากรณีที่ อบต. ได้เสนอเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสมในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ โดยที่ประชุมฯ มีมติให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าซึ่ง/นำเสนอด้วยที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบล พื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) โดยได้นำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานเพิ่มเติม พร้อมส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าซึ่งหรือนำเสนอข้อมูลเพื่อให้ที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน 9 แห่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และ ข้อ 33

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 233 และ ข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าซึ่งและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ในการเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการซักถามข้อมูลจากผู้นำเสนอดังนี้

1. เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปูง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นได้ด้วยความ ละเอียดรอบคอบ และสูงต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้มีการพิจารณาลงมติเรื่องดังกล่าว ใน การประชุมครั้งต่อไป

2. ให้กรรมการฯ นำเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน (เพิ่มเติม) ของ อบต. แต่ละแห่ง กลับไปพิจารณา และให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

3.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปูง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง 4 ปี กรณี อบต. เข้าชี้แจงนำเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม

เดือนกรกฎาคม เรื่องเดิม

ก. อบต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 ได้พิจารณา กรณีที่ อบต. ได้เสนอเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสมในการปรับปูง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ โดยที่ประชุมฯ มีมติให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก. อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบล พื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบในการปรับปูง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552-2554) โดยได้นำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานเพิ่มเติม พร้อมส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าชี้แจงหรือนำเสนอข้อมูลเพื่อให้ที่ประชุม ก. อบต. จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน 2 แห่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก. อบต. จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และ ข้อ 33

-ประกาศ ก. อบต. จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 7 ข้อ 12

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ส่งเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ใน การเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปูง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ให้ที่ประชุม ก. อบต. จังหวัด แพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการซักถามข้อมูลจากผู้นำเสนอของ อบต. โดยตรง โดยที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1. เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี เป็นได้ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้มีการพิจารณาลงมติ เรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งต่อไป

2. ให้กรรมการฯ นำเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน (เพิ่มเติม) ของ อบต. แต่ละแห่ง กลับไปพิจารณา และให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

3.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.วังหลวง

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก. อบต. จังหวัดแพร่ ใน การประชุมครั้งที่ 1/2553 มีมติไม่เห็นชอบให้ อบต. วังหลวง อ. หนองม่วงไข่ ดำเนินการจ้างงานชาวประภพ ใจดี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครเกี่ยวกับ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ อบต. วังหลวง กำหนด กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ถึง 5 ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครที่ อบต. วังหลวง กำหนด ได้แก่

1) ภูมิภาคศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

2) เพศหญิง

3) มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปีโดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ข้อเท็จจริง

อบต. วังหลวง อ. หนองม่วงไข่ ได้ส่งหนังสือ ที่ พร 76101/ 084 ลา. 8 ก.พ. 2553 ขอรับ ความเห็นชอบดำเนินการจ้างงานชั่วคราว เมื่อตนนี้อยู่ ผู้ฝ่ายการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดสรร การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ 3 และอบต. วังหลวง ได้แจ้งหนังสือ ที่ พร 76101/ 108 ลา. 18 ก.พ. 2553 ขอยกเลิกการเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างราย ดังกล่าวข้างต้น โดยข้างเหตุเนื่องจาก อบต. วังหลวง มีความประสงค์ที่จะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของ ผู้สอบคัดเลือกได้ทุกคนอีกครั้งหนึ่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

3.4 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เจ้าหน้าที่ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 ได้พิจารณากรณี อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,740 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 39 ตำแหน่ง บุคลากร 3 (ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสุด จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2552) โดย อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง และที่ประชุมมีมติที่ประชุมฯ ให้ชี้ผลการพิจารณาเรื่องนี้ ไว้ก่อน และเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ หรือ ก.อบต. กรณีคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 3 สังกัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น หรือไม่ ประกาศได้ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากนางสาวอรพรรณฯ ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น 7,740 บาท โดยมติ ก.อบต. ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 2545 และครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 ก.ค. 2545 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลงวันที่ 27 พ.ย. 2545) ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ดังนี้

1.) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2

2.) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

3.) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท (ปัจจุบันคือขั้น 7,940 บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี 4 ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ 1 ต.ค. 2550)

สำหรับผลการตอบข้อหารือจาก ก.อบต. เป็นประกาศได้ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาอีกครั้ง

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องหารือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กรณีคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 3 ให้ ก.อบต. พิจารณาตอบข้อหารือ (ตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ พร 0037.2/ 204 ลงวันที่ 17 ก.พ. 2553) ซึ่ง ก.อบต. ยังไม่ได้รับเรื่องตอบข้อหารือ สำหรับผลตอบข้อหารือของ ก.อบต. เป็นประกาศได้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะนำเรื่องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธานฯ คณะกรรมการฯ ท่านได้มีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอขอบคุณทุกท่าน ขอบคุณ

เลิกประชุมเวลา 12.10 น.

ลงชื่อ จินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผู้จัดรายงานการประชุม¹
(นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้ตรวจรายงานการประชุม²
(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ เลือดไก วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม³
(นายเลือดไก วงศ์ใหญ่)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

สำเนาถูกต้อง


(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

แบบท้ายรายงานประจำ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 ระเบียนวาระที่ 3.1

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

ที่	รายที่ค อบต. · ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ข้อเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ตจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง		มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	
				2552	2553	2554	
1	อบต.บ้านหมุน อ.สอง		23.30	23.38	22.16	10/4	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายดาวง
	-ส่วนนโยบาย	-เพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
2	อบต.หัวเมือง อ.สอง		29.76	25.50	16/4	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายดาวง	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนสาธารณสุขฯ	-เพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
3	อบต.บ้านเนิน อ.ธงเม่น		25.45	33.93	31.67	16/7	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายดาวง
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนนโยบาย	-เพิ่มตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
4	อบต.หัวฝ่าย อ.สูงเม่น		19.20	24.21	23.10	15/2	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายดาวง
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง ^(กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ สหประชาชาติและตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร
			2552	2553	2554		
		-เพิ่มตำแหน่ง จพง. พสต 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง จพง. จัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
5	อบต.น้ำคำ ภ.สูงเนิน			27.34	25.80	20/4	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายตาราง
	-ส่วนราชการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม จำนวน 1 ส่วน (จากเดิม มี 5 ส่วนราชการ ได้แก่ 1.สำนักงานปลัด 2.ส่วนการคลัง 3.ส่วนโยธา 4.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 5.ส่วนสวัสดิการสังคม) ขอกำหนดส่วนราชการเพิ่มได้แก่ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-ตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		จากสำนักงานปลัด จำนวน 1 อัตรา มากำหนดให้ในส่วนสาธารณสุขฯ ในปีงบฯ 2553					
6	อบต.วังรีน อ.วังรีน		23.61	23.32	21.92	13/6	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายตาราง
	-ส่วนราชการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2553					

หน้าที่ 3 จาก 3

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง ^(กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ส.ประจำ แหล่งค่าแห่งร่องว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
7	อบต.เมืองป่า อ.วังริん	-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	19.02	20.16	18.82	8/6	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายตาราง
	-ส่วนราชการลัง	2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					
8	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย	-เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6	29.10	27.50	13/7	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายตาราง	
	-ส่วนราชการลัง	จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					
9	อบต.เมืองคำมี อ.หนองม่วงไข่	-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5	34.05	32.27	10/2	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายตาราง	
	-สำนักงานปลัด	จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ในการเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการข้อความข้อมูลจากผู้นำเสนอด้วย อบต. โดยตรง โดยที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

- เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นไปได้ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้มีการพิจารณาลงมติเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งต่อไป
- ให้กรุณากำชับ เวลาเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน (เพิ่มเติม) ของ อบต.แต่ละแห่ง กลับไปพิจารณา และให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

- เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- รื้อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
- ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์กรบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- เหตุผลความจำเป็นอื่น

แบบท้ายรายงานประจำชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 ระเบียนวาระที่ 3.2

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

ที่	รายการ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนครอบอัตรากำลัง (กรณี ข้อเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
1	อบต.นาพูง อ.วังชิ้น		27.03	25.35	24.62	13/9	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายด้วย	
	- สำนักงานปลัด	- เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
	- ส่วนการศึกษา	- เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
	- ส่วนนโยบาย	- เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
		- เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่างก่อสร้าง (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
2	อบต.เตาปูน อ.สอง		22.46	21.47	20.00	18.65	23/2	ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติที่ประชุมฯ ตามหมายเหตุท้ายด้วย
	- สำนักงานปลัด	- เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนครัว (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม)

ในการเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการซักถามข้อมูลจากผู้นำเสนอด้วย โดยตรง โดยที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1. เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นได้ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้มีการพิจารณาลงมติเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งต่อไป

2. ให้กรรมการฯ นำเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน (เพิ่มเติม) ของ อบต.แต่ละแห่ง กลับไปพิจารณา และให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ ที่	รายการของรับปะรุง/เบี้ยยนกรอบอัตรากำลัง ¹ (กรณี ข้อเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ท่านการบริหารงานบุคคล จำนวนพนักงานจ้าว ตามมาตรฐาน พ.ศ. ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%) และค่าแรงร่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแห่ง
-----------------------------------	---	---	------------------------

สรุปผลกิจกรรมที่ดำเนินการพิจารณา

1. เผด็จลูกชาวบ้านที่ได้รับตัวยื่นคำให้หายใจใหม่
2. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความหมายและการทำงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับกำหนดเวลาทำงานเพิ่มขึ้นใหม่
3. ร่องรอยที่มี รายงาน ระบุตัวดำเนินการ
4. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ซึ่งกำหนดให้ใหม่
5. อัตรากำลังของพนักงาน ภาระต่อหัวบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
6. สถานภาพการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบงานที่มีอยู่ ตามและอัตรากำลังของบุคคลที่ดำเนินการพิจารณา
7. เผด็จลูกชาวบ้านดำเนินร่อง

แบบท้ายรายงานประจำ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 ระเบียนวาระที่ 5.6

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ข้อเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดค่าส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ สห.ประจำฯ และตำแหน่งร่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.หัวยม้า อ.เมืองแพร่		21.50	22.60	21.30	15/3	
	- สำนักงานปลัด	- ปรับเกลี่ยตำแหน่ง จพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5 เป็นตำแหน่ง จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					- เห็นชอบ
	- ส่วนการคลัง	- เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					- เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น บริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารีบแจ้ง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
2	อบต.ทุ่นน้ำ อ.สอง		24.83	32.62	30.68	12/8	
	- สำนักงานปลัด	- เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					- เห็นชอบ
		- ปรับเกลี่ย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					- เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น บริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารีบแจ้ง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป
	- ส่วนโยธา	- เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					- เห็นชอบ
	- ส่วนการศึกษาฯ	- ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม จำนวน 1 ส่วน (จากเดิม มี 3 ส่วนราชการ ได้แก่ 1. สำนักงานปลัด 2. ส่วนการคลัง 3. ส่วนโยธา) ได้แก่ ส่วนการศึกษา ศึกษา และวัฒนธรรม - กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา 6 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					- เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลความ จำเป็น บริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารีบแจ้ง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ข้อเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ส.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	2552	2553	2554	
3	อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น		23.52	24.13	22.77	12/3	
	-สำนักงานปลัด	ปรับเกลี่ย ตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว เป็น ตำแหน่ง นิติกร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
4	อบต.แม่ย่างคาด อ.ร้องกวาง		17.58	23.37	24.42	12/5	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ปรับเกลี่ย ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
5	อบต.แม่จั๊ะ อ.เด่นชัย		28.51	26.34	16/3		
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสาร ข้อมูล เพิ่มเติม เนื่องจากเหตุผลบาง จำเป็น บริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารับแจ้ง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาไปเดือนต่อไป
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรा ในปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ข้อเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งร่วง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร์
			2552	2553	2554		
	-ส่วนโยธา	-ยุบเลิก ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
6	อบต. ตำบลห้องธรรม อ.หนองม่วงไข่		24.97	23.60	9/3		
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
7	อบต.ร่องฟ่อง อ.เมืองแพร์		22.15	20.91	19.73	17/2	
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
8	อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง		19.43	18.43	11		
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ
9	อบต.ตัวผามอก อ.ลอง		25.00	25.00	26.00	14/1	.
		-ปรับปรุง ตำแหน่ง รองปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) เป็นตำแหน่ง รองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) จำนวน 1 อัตราก ใบปีงบฯ 2553					-เห็นชอบ

หน้าที่ 4 จาก 4

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง ^(กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ล.ป.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ นั้นๆ ปัจจุบัน (คน)	ผู้ดูแล ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		

หมายเหตุ**สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา**

1. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
2. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือมีมิติงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
3. รื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
4. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
5. อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
6. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์กรบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

แบบท้ายรายงานประจำ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 ระเบียนวาระที่ 5.7

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน ครอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนครอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
1	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น		21.41	20.31	19.25	18.94	12/3	
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเด็ก(จ้างทั่วไป) รายงานสาวเมตตา กำเนิด เป็นตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตราก ใบอนุญาตฯ 2553 -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตราก ใบอนุญาตฯ 2553						-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตราก ใบอนุญาตฯ 2553						-เห็นชอบ
2	อบต.หัวไทร อ.สูงเม่น		19.24	18.19	17.46	16.17	20	
	-สำนักงานปลัด	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง(จ้างทั่วไป) รายงานไพบูลย์ แตงทอง เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตราก ใบอนุญาตฯ 2553 -ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยจัดเก็บรายได้(จ้างทั่วไป) รายงานไพบูลย์ จำลองกาล เป็นตำแหน่งคนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยจัดเก็บรายได้(จ้างภารกิจ กลุ่มทักษะ) จำนวน 1 อัตราก ใบอนุญาตฯ 2553						-เห็นชอบ
3	อบต.ไกรโนน อ.ร้องกวาง		20	19	19	17	11/1	
	-ส่วนการศึกษา	-ปรับปรุงตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) รายงานสาววิณีร์ คงบรรยาย เป็นตำแหน่ง ครุภู่ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตราก ใบอนุญาตฯ 2553						-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต.	รายการขอรับประทาน/เปลี่ยนรอเบ็ดเตล็ดกำลัง	การค่าใช้จ่ายฯ ดำเนินการบริหารงานบุคคล	จำนวนผู้งานด้าน*	มติ ก.อบต.จังหวัดพัชร
4	ส่วนราชการ	(กรณีขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยนบุคลากร ปรับเปลี่ยนบุคลากร เป็นต้น)	ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%) 2552 2553 2554 2555	และตำแหน่งงาน บังคับ (คน)	
4	ทบต. สำนักนายกรัฐมนตรี ฯ. ห้องเรียนฯ	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (จำนวน 1 ราย) ปรับตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็กอนุบาลและปฐมวัย (จำนวน 1 ราย)	21.15 20	19.75 6/1	-เห็นชอบ
5	สำนักงานปลัด	จำนวน 2 อัตรารา ในปีงบฯ 2553 ได้แก่รายน้องอัมพร ภูมิศรีและ รายนามและลาย แก้วกิจศรี			
5	อบต. เทานุ บ. สยอง	-ปรับปรุงตำแหน่ง คณงานพั่นไส ปฏิบัติหน้าที่ประจำราชการ (จำนวน 1 ราย) รายงานยอดขาย และนรด. เป็นตัวแทน คณงานพั่นไส ปฏิบัติหน้าที่ประจำราชการ (จำนวน 1 อัตรากิจ ก.สุ่มผู้มีพัฒนาฯ) จำนวน 1 อัตรารา ในปีงบฯ 2553	21.15 20	19.75 6/1	-เห็นชอบ
		-ปรับปรุงตำแหน่ง คณงานพั่นไส ปฏิบัติหน้าที่ประจำราชการ (จำนวน 1 ราย) รายงานไฟฟ้า弱 จันทร์พิพัฒน์ คณงานพั่นไส ปฏิบัติหน้าที่ประจำราชการ (จำนวน 1 อัตรากิจ ก.สุ่มผู้มีพัฒนาฯ) จำนวน 1 อัตรารา ในปีงบฯ 2553			-เห็นชอบ

หมายเหตุ

สรุปผลการอนุมัติการคิดจำรmut

1. เงินเดือนตามกำหนดที่ออกกำหนดเดือนของเดือนที่เพิ่มใหม่
2. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความชำนาญและศรัทธาในการพัฒนา หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจะถูกติดตาม ถึงขนาดตามที่ต้องการให้มีการตัดสินใจและดำเนินไป
3. ศืดคำแนะนำ รายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ซึ่งกำหนดเพิ่มใหม่
4. หน้าที่และควรรับผิดชอบของตำแหน่งที่ซึ่งกำหนดเพิ่มใหม่
5. ลักษณะของผู้พนักงาน การค่าใช้จ่ายต่ำตามบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
6. ลักษณะการทำงาน ที่ต้องการรับผิดชอบของตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงรายการที่ต้องการรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขยายกำหนดเพิ่มใหม่
7. ยอดเงินเดือนตามจำนวนเดือน

แบบฟอร์มรายงานประจำชุมชน ก.อ.บต.จังหวัดพัทฯ ครั้งที่ 2/2553 ระบุปีงบประมาณที่ 5.9 (เลื่อนนับคระดับควบไม่ผ่าน)
แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อสื่อสารและแต่งตั้งพนักงานส่วนตัวบลให้达ารงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (น้อมระดับควบ)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดพัทฯ ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

ตำแหน่งที่ขาดอี้ก่อนระดับ นักพัฒนาชุมชน ๖๙

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วิชาการศึกษา และสาขาบริการ	อัตราระเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	ภาระผิดชอบของงาน/ชั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาย stemming ของผลงาน	ประเมินประวัติ	การรับน้ำทิ้ง
นางสาวณัฐา ทั่มศรี นักพัฒนาชุมชน ๕ กลุ่ม ห้องเรียน ๑. เนื้อท้องน้ำ ๑.๔.๒	ศศ. ม. (รัฐศาสตร์)	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-เห็นควรให้แก่ที่ปรับบูรณาเพิ่มเติม เอกสารยังคง ที่ 1-3 โดยให้เครื่องหมายลงในลักษณะที่ผู้สอนยอมรับ ตามมาตราฐานอยู่แล้ว ไม่ว่าจะด้วยสาขาวิชา ภาระผิดชอบในภาคที่นิย างามและเป็นผู้สอนสำเร็จได้อย่างไร และให้ทำหน้าที่ ประจำตัวห้องเรียนเอกสารผลงาน ตั้งแต่ ภาระผิดชอบ ผลงาน ความรู้ความสามารถหรือความเข้มข้นของพิเศษ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ประยุกต์ใช้หน้าที่งานหนึ่ง ผู้รับบริการได้รับ แล้วบูรณาคุณสมบูรณ์สำเร็จที่สามารถ แก้ไขได้ตัวอย่างเช่นเดียวกับที่ผู้สอน ยังคง

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อสื่อสารและเผยแพร่ผลงานในสำรองตัวแทนในระดับที่สูงชั้น (นักวิเคราะห์บุคลากร)
ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนงานส่วนตัวแบบจัดหนั่งหัวตัวพร้อม กองที่ 2/2553 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

ทำงหนังที่ขอเสนอรับบัน เจ้าหนี้ที่ว่าครรภ์หนนทบุรีและแผนก ๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วิชาการศึกษา และสาขาวิชา	คุณอาชีวศึกษา (มาตรา)	ระยะเวลา	ครุยองค์หนึ่ง (ปี)	ความเหมาะสมของภาระ		มาตรฐาน	มาตรฐานประกวด	มาตรฐานที่ก	มาตรฐานที่ก.อย.บต.จ.ง.พ.ร.และ มติ ก.อย.บต.จ.ง.พ.ร.และ
						ประเมินผลงาน/ชั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ชื่อผู้ลงนาม				
๑	นายมานะราชนนท์ คำปานะวงศ์ อนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน บขส.ไม่ใช่บุคลากร ๔.๘๗	ศศ. ม. (รักษาสต็อก)	✓	✓	✓		ไม่มีหมายเหตุ	✓		-ให้นำร่างให้เกิด ๑ ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารของจราจร ที่ ๑-๓ โดยได้รีบยอนลงมาในสิ่งของหนังสือที่ผู้สอนมอบหมาย ดำเนินการในฐานะของ นักศึกษาโดยชื่อของในรายงานที่เป็น ภาระเดือนที่ผ่านมาสำหรับการเข้าได้เรียบร้อย และไม่จำเป็นต้อง ประดิษฐ์หรือเอกสารลงลายมือชื่อ ดังนั้น รายละเอียดของ ผลงาน ความรู้ความสามารถที่ใช้ความรู้ความสามารถที่มีมาอยู่ที่จะ ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประยุกต์ที่หน่วยงานหรือ ผู้รับบริการได้รับ และบูรณาuples ของครุยองค์หนึ่งที่สามารถ แก้ไขได้ตัวอย่างเช่นและเป็นแนวทางที่ปฏิบัติต่อผู้รับ บริการ	

ตำแหน่งพัฒนาสื่อสารระดับ นักพัฒนาชุมชน ๖๒

แบบตรวจสุขอนามัยผลงานเพื่อสื่อสารและตรวจสอบความสำนึกร่วมในการดำเนินการตามในระดับพื้นฐาน (นักพัฒนาชุมชน)

ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาชุมชนประจำวันครั้งที่ 2/๒๕๕๓ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ตำแหน่งพัฒนาสื่อสารระดับ นายช่างโยธา ๕

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	อัตรากำลังเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครอบคลุม	ภาระผู้ดูแล ครอบคลุม	ภาระเบินบานผู้ดูแลชุมชน/ รับผิดชอบประเมิน	ความหมายรวม ของผู้ดูแล	มาตรฐานประเมิน	การบันทึก	ผลติดตาม
นายกรัก្យ พริกษา ¹ นายช่างโยธา ๔ นางสาวนันท์สุจิตรา ๔ ก.แม่ครัว	๑๘,๑๐	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-ห้องครัวให้แห้ง ปราศจาก แมลงศีริม เอกสารยังคงอยู่ ที่ ๑-๓ โดยไม่เรียบเรียงในลักษณะที่ผู้สนใจจะใช้งาน ดำเนินการในส่วนของอาหาร วิสัยงานที่อยู่อาศัยไม่สามารถเข้าไปใช้งาน งานและเป็นผลสำเร็จได้อย่างไร	